

Is uw Bedrijf klaar voor de WTTA ? (Wet Toelating Ter beschikking Arbeidskrachten).

De weg naar het verplichte toelating stelsel, trachten wij u via deze weg, wegwijs te maken over hoe en wat u mag verwachten van ons en wat u zelf moet of kunt doen, om toegelaten te worden voor de verplichte WTTA.

Het WTTA stelsel is dan ook per 1 januari 2026 van kracht worden met een jaar overgangstermijn. Per 1 januari 2027 is het voor de flexbranche verplicht hieraan deel te nemen. In jaar 2027 zal de NLA (Nederlandse Arbeidsinspectie) dan ook gaan handhaven.

Bedrijven die arbeidskrachten inlenen zullen bewust moeten worden dat ook zij er niet aan ontkomen en zullen dus voor de ingehuurde arbeidskrachten regels/procedures moeten opstellen.

Het SNA keurmerk is de basis voor het WTTA normenkader, hier zijn wel extra eisen aan toegevoegd.

Het SNA keurmerk is de concept tekening voor de WTTA en deze moet gelden voor de gehele Flexmarkt voor de realisatie van een betere en eerlijkere arbeidsmarkt. De WTTA stelt wel strengere eisen, dit is voor detacheerders, uitzenders, payrollbedrijven en doorleners. Deze ondernemingen dienen een officiële toelating aan te vragen bij de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om de arbeidskrachten te mogen uitzenden.

De NLA zal hierop toezien en controles uitvoeren of aan de gestelde eisen is of zal worden voldaan. Ondernemingen die in 2027 geen toelating hebben riskeren een boete van de NLA en mogen geen arbeidskrachten meer uitzenden. De inleners die van deze ondernemingen (geen toelating) arbeidskrachten inlenen krijgen ook een boete die per inlenende arbeidskracht kan oplopen tot € 15.000,00.

Valt uw onderneming onder de Waadi (Wet Allocatie Arbeidskrachten door Intermediairs) in binnenland en buitenland dan valt u onder het WTTA stelsel. Zoals detacheerders, uitzenders, payrollbedrijven en doorleners moeten aan deze wet voldoen. Wanneer uw onderneming niet als kerntaak heeft het uitleenen van personeel kunt u toch onder de WTTA vallen. De Inlener is verplicht te controleren of de uitleener is geregistreerd in het openbare toelatingsregister.

Wie heeft een uitzondering op de WTTA stelsel. Indien u intraconcern ter beschikking stelt, bij collegiaal arbeidskrachten uitleent en alleen de loonkosten worden doorberekend. Alsmede u niet meer dan 5 % uitleent van de omzet per jaar, deze ondernemingen mogen ontheffing aanvragen bij de minister.

De Toelating en de Eisen zijn erg strikt

Het Normenkader is een onderdeel, u moet ook aan de volgende eisen voldoen.

[1 Normenkader](#), [2 het aantoonbaar naleven van het normenkader](#), [3 VOG Verklaring Omtrent Gedrag voor rechtspersonen](#) en [4 Waarborgsom](#).

1^e Normenkader een positieve rapportage van de WTTA normen aan de minister overleggen, door een geaccrediteerde inspectie instelling. Safex is een geaccrediteerde inspectie instelling.

2^e Normenkader en naleving hier van. De TI (Toelatende Instantie) en de uitvoeringsorganisatie van het ministerie van SZW kan afwijken van de positieve rapportage van de geaccrediteerde inspectie instelling. Mogelijk door signalen uit de markt of dat tijdens de steekproef de signalen niet naar voren zijn gekomen. Er kunnen altijd feiten en of omstandigheden zijn die de geaccrediteerde inspectie instelling niet heeft beoordeeld en of heeft opgemerkt. De TI (Toelatende Instantie) is altijd bevoegd om de onderneming uit het openbare register te schorsen.

3^e VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) voor rechtspersonen.

Hiermee is aantoonbaar dat u geen strafbare feiten heeft gepleegd, waarmee een risico voor de werkzaamheden is. Justis onderzoekt bij de aanvraag of bestuurders in het verleden ooit met justitie in aanraking zijn geweest. Indien wel dan bent u geweigerd en kunt u niet worden ingeschreven in het

register. Indien u nooit strafbare feiten heeft gehad dan ontvangt u een VOG RP. Natuurlijk gaat het niet omdat u toevallig 12 x per jaar door rood licht rijdt of elke week fout op de stoep parkeert.

De aanvraag kan digitaal en of schriftelijk en binnen circa 6 t/m 8 weken ontvangt u de beslissing.

De kosten voor 2024 zijn € 207,00 de VOG RP heeft geen vaste geldigheidsduur.

4 Waarborgsom.

De uitlener moet een financiële zekerheid verstrekken in de vorm van een waarborgsom van € 100.000,- het moet dan ook daadwerkelijk worden overgemaakt aan de TI (Toelatende Instantie).

Indien u 4 jaar in het register staat ontvangt u de waarborgsom terug. Startende ondernemingen dienen bij aanvang toelating de eerste € 50.000,- daadwerkelijk betalen en op de 6 maand de resteren € 50.000 op de rekening storten van de TI.

Vrijstelling t.b.v. de waarborgsom hieraan zijn voorwaarden aan verbonden.

1^e Vierjaar onafgebroken in de KvK zijn ingeschreven als uitlener en Waadi registratie.

2^e Aantoonbaar dat u 4 jaar uitzendkrachten ter beschikking heeft gesteld.

3^e Een positieve verklaring van de belastingdienst voor de BTW en de Loonheffingen.

[Overgangsregeling en hoe nu verder.](#)

Voor 1 juli 2026 bent u in het bezit van het SNA inspectie certificaat, dan kunt u overgaan tot het toelatingsstelsel met de overgangsregeling.

1^e bent u voor 1 juli 2026 in bezit van het SNA inspectie certificaat dan mag u een aanvraag indienen en zal u direct worden opgenomen in het openbare register, dit is dan gebaseerd op het SNA inspectie certificaat. Nog niet op het WTTA normen kader.

2^e Meld u zich voor 31 december 2025 bij de minister van SZW dan mag u gebruikmaken van het overgangsrecht. Er zijn dan wel voorwaarden aan verbonden, dat u een inspectierapport moet overleggen over de volledige WTTA- normenkader. Daarnaast heeft de onderneming een inspanningsverplichting, welke inhoud dat u een Inspectie afspraak met Safex Inspectie B.V. heeft. Deze inspectie moet dan wel voor 1 juli 2026 zijn uitgevoerd.

3^e indien u na 1 juli 2026 uw aanvraag indient valt u niet meer onder de overgangsregeling. Dan is het verplicht u voor 1 januari 2027 te zijn toegelaten, en mag u na 1 januari 2027 geen arbeidskrachten meer uitlenen c.q. ter beschikking stellen sterker nog u dient de contracten te beëindigen alsmede de arbeidskrachten terug te halen.

[SNA Keurmerk en WTTA verschillen c.q. aanvullingen](#)

1^e Toepassing van het juiste loon volgens het loonverhoudingsvoorschrift (inlenersbeloning) en transparante communicatie over arbeidsvoorwaarden binnen de keten.

2^e Aanvullende eisen aan de arbeids- overeenkomst ter verduidelijking en versterking van de afspraken.

3^e Voldoen aan huisvestingcertificering (bijvoorbeeld het SNF-keurmerk van Stichting Normering Flexwonen) als u huisvesting regelt voor arbeidsmigranten. Let op: dit geldt voortaan ook wanneer er inhoudingen boven het WML plaatsvinden of als er huisvesting zonder inhoudingen wordt georganiseerd.

4^e Aanvullende eisen aan de urenregistratie, waaronder het vermelden van begin- en eindtijden per dag of shift, inclusief niet- betaalde pauzes.

Inmiddels heeft u waarschijnlijk heel veel vragen, hieronder is een opsomming van antwoorden.

Vraag: Ik wil mij aanmelden voor het overgangsrecht?

Antwoord: Advies doe dit dan voor 1 juli 2026 inclusief inspectierapport en meld dit voor 31 december 2025 bij de minister.

Vraag: SNA inspectie rapport en VOG-RP. 1 januari 2026 tot 1 juli 2026.

Antwoord: Advies zorg dat u een geldig VOG-RP en een SNA inspectie certificaat kan overleggen.

Vraag: De toelating bij de TI wanneer?

Antwoord: Advies dien u aanvraag in voor 1 juli 2026 bij de TI deze verzorgd de toelating.

Vraag: Aanmelden bij een Inspectie instelling?.

Antwoord: Advies meld u aan bij Safex Inspectie B.V. info@safexci.nl is gratis. Voor de inspectie van het Normenkader WTTA.

Na de inspectie voor de WTTA ontvang u een concept rapportage indien er een afwijking is vastgesteld mag u deze herstellen en na herstel zal het definitieve inspectierapport naar de TI worden gestuurd.

Vraag: Wie beoordeelt of ik zal worden toegelaten?.

Antwoord: De TI beoordeelt of u zal worden toegelaten, of dat u een hersteltermijn krijgt voor de gerapporteerde afwijking in de rapportage.

Vraag: Ik heb al een SNA inspectie certificaat en sta in het register van de SNA?

Antwoord: u zal dan gebruik kunnen maken van het overgangsrecht, vraag deze dan aan voor 30 juni 2026.

Vraag: Wanneer ik afwijkingen heb wat dan?

Antwoord: Advies in de periode 1 juli 2026 tot 1 januari 2027 zorg dat de afwijkingen hersteld zijn, zodat u per 1 januari 2027 wel in het register van de WTTA zal staan.

Vraag: Wat zijn de aanvullende WTTA normen?

Antwoord:

1^e Toepassing van het juiste loon volgens het loonverhoudingsvoorschrift (inlenersbeloning) en transparante communicatie over arbeidsvoorwaarden binnen de keten.

2^e Aanvullende eisen aan de arbeids- overeenkomst ter verduidelijking en versterking van de afspraken.

3^e Voldoen aan huisvestingcertificering (bijvoorbeeld het SNF-keurmerk van Stichting Normering Flexwonen) als u huisvesting regelt voor arbeidsmigranten. Let op: dit geldt voortaan ook wanneer er inhoudingen boven het WML plaatsvinden of als er huisvesting zonder inhoudingen wordt georganiseerd.

4^e Aanvullende eisen aan de urenregistratie, waaronder het vermelden

van begin- en eindtijden per dag of shift, inclusief niet- betaalde pauzes.

Vraag: En de verplichting van de Inleners dan?

Antwoord: zoals al eerder beschreven het loonverhouding voorschrift is een harde extra eis. dit betekent dat de inlener echt moet vertellen wat hij in zijn bedrijf betaalt aan zijn medewerkers in de zelfde functie als de ingeleende arbeidskracht. Indien de inlener dit nalaat of niet doet of verkeerde informatie aan de uitlener verstrekt kan de inlener een boete krijgen van €15.000 per ingehuurde arbeidskracht. De inlener mag ook geen arbeidskrachten meer inhuren van uitleners die niet in de overgangsregeling vallen of in het register staan. Het is de inlener verboden om vanaf 1 januari 2027 arbeidskrachten van niet toegelaten uitleners in te huren.

[Wij van Safex inspectie B.V. hopen u een klein beetje te hebben geholpen met deze informatie.](#)

Met vriendelijke groet
D.J. vd Kerke

P.S.

Safex inspectie zal vanaf 01-januari 2025 proef inspectie uitvoeren indien de klant dit zelf aangeeft. Wij van Safex willen u dan ook vooraf informeren zodat u straks met een gerust hart klaar bent voor de WTTA.